

	DOCUMENTO DI SISTEMA POLITICA AZIENDALE ANTICORRUZIONE	DOC. 05.01 rev. 0 del 23.01.2026 pag. 1 di 2
---	--	---

La Direzione Aziendale ha predisposto una struttura organizzativa dotata di metodologie di lavoro rispondenti allo standard della norma UNI EN ISO 37001:2025 nell'intento di ottenere il miglioramento continuo nella prevenzione della corruzione all'interno della propria realtà aziendale.

La TEPOR S.P.A. è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati, con particolare riferimento a quello delle opere pubbliche.

La Direzione si impegna attivamente a promuovere, supportare e mantenere una solida cultura dell'integrità e della compliance all'interno dell'organizzazione, garantendo che i principi di etica e anti-corruzione siano compresi e applicati a tutti i livelli e da tutti i collaboratori.

In tal senso, TEPOR S.P.A. avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

Gli obiettivi da perseguire sono i seguenti:

- rispettare le leggi e le norme applicabili alla propria attività ed mantenere la conformità;
- migliorare con continuità il SG attraverso la misurazione e l'analisi dei processi aziendali ed il riesame periodico dell'efficacia ed adeguatezza dello stesso;
- diminuire i rischi connessi alle attività lavorative dei propri dipendenti, applicando appropriate azioni migliorative;
- investire nell'eliminazione dei pericoli alla fonte, sostituendo ciò che è pericoloso con ciò che lo è meno;
- sensibilizzare i propri collaboratori per stimolare in loro un comportamento responsabile;
- rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese l'azienda si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo della TEPOR S.P.A.;
- divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;

- identificazione, nell'ambito delle attività svolte dalla TEPOR S.P.A., delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- messa a disposizione di un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolto in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione - attività di sensibilizzazione presso i soci cooperatori affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con quella della TEPOR S.P.A.;
- sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;
- perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;
- presenza di una funzione anticorruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza;
- impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione;
- pieno e rigoroso impegno per la gestione dei conflitti di interesse, assicurando che i processi di identificazione, dichiarazione e mitigazione di ogni potenziale o effettivo conflitto siano definiti, comunicati e applicati con trasparenza;
- impegno a identificare e trattare i rischi di corruzione derivanti dall'analisi del contesto, compresi i fattori esterni quali i cambiamenti climatici e le evoluzioni normative pertinenti.

Il raggiungimento di questi obiettivi sarà costantemente rilevato attraverso il monitoraggio dell'andamento dei processi e del riesame della direzione.

Documento emesso il 23.01.2026

La Direzione

tepor s.p.a.

L'Amministratore Delegato

